

Proje teklifi:

Gökuşığı Halk Ekmek Fırını



Başvuru sahibinin adı:

T.C. Tunceli Belediyesi

I. PROJE

1. Açıklama

1.1 Projenin tam adı

Gökkuşığı Halk Ekmek Fırını

1.2 Bölge(ler)

Türkiye Cumhuriyeti, Tunceli ili, Tunceli şehri.

1.3 Talep edilen miktar

Projenin kabul edilebilir toplam maliyeti	Talep edilen miktar	Toplam proje tutarının yüzdesi (%)
<EURO> 61.560	<EURO> 45.000	73,1 %

1.4 Özet

Tunceli kentinde yaşayan dar gelirli ve yoksul kadınların ekonomik ve sosyal kapasitelerini arttırmak amacıyla 'Gökkuşığı' isimli halk ekmek fırını açarak; böylece 20 kadını iş sahibi yapmak, yoksul ailelerin ekonomik durumlarına katkıda bulunmak, bununla diğer kadın eksenli projelere gerekli finansmanı sağlamak için döner sermaye sistemi geliştirmek ve kadınlar arası işbirliği ve dayanışmayı sağlayarak onların toplum içindeki konumlarını güçlendirilmesine katkı sunmaktır.

Daha önce binası yapılan ancak faaliyette olmayan bir fırının içindeki makineleriyle tadilat ve tamir edilerek 'Gökkuşığı halk ekmek fırını' faaliyete açılacak. Değişik mahallelerde satış büfeleri açılarak, bu fırında çalışacak 20 kadar kadın bunun için gerekli değişik eğitimlerden geçecektir. Fırında çalışacak kadınların dışında ikinci etapta Tunceli'deki tüm kadınlar ve dar gelirli aileler hedef grupları arasındadır.

1.5 Hedefler

Genel hedef

Tunceli'de yaşayan kadınların ekonomik ve sosyal yaşama katılım kapasitelerini arttırmak; kadınların örgütlenme ve bilinçlenme düzeylerini yükseltmek.

Özel hedefler

- Tunceli kentinde dar gelirli ve yoksul ailelere ucuz ekmek satarak, onları ekonomik açıdan belli düzeyde rahatlatmak.
- Tunceli kentinde yaşayan yoksul ve dar gelirli kadınları iş ve meslek sahibi yaparak, onlara ekonomik gelir sağlamak.
- Kadınlar arası işbirliği ve dayanışmayı sağlamak.
- Kurulacak olan bir kafeterya aracılığıyla üretilen ürünlerin perakende satışını ve tanıtımını yapmak.
- Belediyenin yapacağı diğer kadın eksenli projelere gerekli finansmanı sağlamak için döner sermaye sistemi geliştirmek.

- Yaşam standartının yükseltilerek ekonomik göçün önüne geçmek.

1.6 Gerekçe

(a) Hedef bölge(ler)de görülen ihtiyaç ve zorlukların tespiti

Tunceli merkezinde 2000 yılında yapılan nüfus sayımına göre 25800 insan yaşamaktadır. Tüm Tunceli ilinde ise yaklaşık 90 bin kişi yaşamaktadır.

Tunceli, Türkiye'deki illerin sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasına göre; 81 il içerisinde 52. sırada yer almaktadır (2003 yılı Devlet İstatistik Enstitüsü - DİE göstergeleri). Bu düzey, üretim, yatırım ve istihdama ilişkin göstergelerde daha da gerilere düşmektedir. Tarımda istihdam alanında 71, Ticarete 80, sanayi işkolunda ise 76. sıralara kadar gerilemektedir. İşverenlerin toplam istihdama oranında ise son sıradadır (81). Gayri Safi Yurt İçi Hasıla içindeki payında ise 79. sıradadır.

Bu istatistiklerden de görüleceği üzere işleyen ve gelişen bir ekonomik hareketlilik ve üretim etkinliği yoktur. İlin tarımsal üretim potansiyeli ve sanayiisinin gelişme koşulları, dağlık coğrafyası nedeniyle pek elverişli değildir. Sınırlı bir alanda hayvancılık ve arıcılık yapılabilmektedir. Gıda sanayiindeki 2-3 küçük ölçekli fabrika (5-6 kişi çalıştıran mandıra gibi küçük işletmelerdir) kentin dışında sanayi yatırımı ve üretimi yoktur. Elazığ sınırın yakınında bulunan 30 kişilik bir fabrikanın dışında herhangi bir fabrika veya benzer üretim yeri yoktur. Çok daha önce kurulan iki fabrika 80'li yıllarda kapatıldı.

İlin ekonomisi temel olarak 90'lı yılların başlarına kadar hayvancılığa dayanıyordu. Ancak köylerin zorla göç ettirilmesi ve yaylaların valilikçe yasaklanması sonucu bu ekonomik alan neredeyse tamamen çöktü ve ekonomi gün geçtikçe daha da kötüleşmeye devam etti. Tunceli üretmeyen, sadece tüketen bir il konumuna geldi. Köylerinden edilen insanların çoğu kentteki imkansızlıktan dolayı metropollere göç ettiler, kentte geride çok az sayıda insan kaldı. Bu nedenden dolayı kentin nüfusu ciddi artış göstermedi, ancak zorunlu göç olgusu yoksulluğun yaygınlaşmasına neden oldu çünkü bu yıllarda ekonomik durumu iyi olan insanlar metropollere göç ettiler. Yatırımlar da 2000'li yılların başlarına kadar tamamen durdu. Ekonominin tamamen çökmemesinin önemli bir nedeni, halkın kendi arasında belli dayanışma göstermesi ve bir çoğunun Avrupa'da yaşayan akrabalarından maddi yardım almalarındandır.

5 yıldır siyasal ortam kısmen düzelse de, hayvancılık ve ekonomi hissedilir şekilde düzemedi. Devletçe köye geri dönüş ve hayvancılığın geliştirilmesi için herhangi bir teşvik olmadığı gibi bunu yapmak isteyenler de çoğu zaman engelleniyor.

Tunceli ili ekonomik zayıflığından dolayı sürekli dışarı göç vermektedir. Tunceli şehri il olmasına rağmen özellikle gençlerin bu kentte kalması için çok az neden bulunmaktadır. Örneğin gelişkin liselere bile rastlanılmadığı için lise çağında bir çok genç diğer illere gitmektedir.

Bugün ekonominin temel ayaklarından birini, devlet kurumlarıyla memurlar oluşturmaktadır. İl merkezindeki yatırımların hemen tamamı kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim, sağlık ve altyapı yatırımlarından oluşmaktadır. Devlet harcamaları denem güvenlik ve memurluk giderleri toplam ekonominin yaklaşık % 90' ını oluşturmaktadır. Tunceli, il dışından yatırım almadığı gibi yabancı sermaye yatırımı da güvenlik kaygıları ve coğrafik nedenlerden ötürü alamamaktadır. Tunceli'nin Elazığ, Mersin, Gaziantep dışındaki illerle ekonomik bağlantıları ciddi şekilde zayıftır. İl merkezinde bulunan ve Elazığ'daki Üniversiteye bağlı olan meslek yüksek okulu da kent dışından gelen öğrenci sayısının azlığı nedeniyle kent ekonomisine çok sınırlı bir katkı yapmaktadır. Özel sektör; ticaret, inşaat sektöründeki konut üretimi, mevsimlik çay bahçeleri vb. eğlence ve dinlenme yerleri işletmeciliği ve küçük zanaatçılık mevcuttur. Halkın önemli bir kısmı buralarda (küçük esnaf, lokanta ve cafeteria) gibi işlerde çalışıyor. Ancak bunun önemli kısmını erkekler oluşturmaktadır. Kadınlar arası işsizlik çok yüksektir.

Devlet İstatistik Enstitüsüne göre Tunceli'de işsizlik oranı 18 %'dir. Belediyenin ve sivil toplum kuruluşların izlenimlerine göre bu rakam tahminen 2 mislidir. Kadınlar arası işsizlik ise 50 %'yi aştığını rahatlıkla belirtebiliriz.

Tunceli ilindeki okuma-yazma oranı Türkiye açısından yüksektir. Üniversitelerdeki okuma oranı da üst boyuttadır. Tunceli kökenli çok sayıda akademisyen bulunmaktadır. Ancak Tunceli kökenli işverenler gibi akademisyenler de kendi illerine geri dönmemektedirler ve de yatırım

yapmamaktadırlar. Ekonomik alanda sağlanacak olumlu gelişmeler bu insanların da dönmesini sağlayabilecektir.

Tunceli kentinde ucuz fiyata ekme satan bir halk ekme fırını bulunmadığı için 'piyasa' açısından da sorun yaşanmaktadır. Açılacak fırın bu yönlü sorunlara da çözüm olacaktır.

Tunceli ilindeki insanların sosyal gelişmişlik düzeyi, ülke geneline göre ileri konumda olduğundan (Alevi ve Kürt kimliğinden de kaynaklı) dolayı bu fırını yürütcek kadınlara herhangi ciddi bir tepkinin geleceğini beklememekteyiz. Bunun yanında diğer kadınlara da bir örnek teşkil edecektir.

(b) Hedef grupların, doğrudan ve dolaylı faydalanan tarafların yaklaşık sayısını içeren liste

Bu fırında çalışacak kadınların sayısı 20 olacaktır. Bu kadınların yaşı 18'in üzerinde olacaktır. Doğrudan bu kadınlar ve onların aileleri yararlanacaktır. Bu tahminen yaklaşık 100 kişiye tekabül etmektedir.

Ucuz fiyata ekme satılacağı için dolaylı başta yoksul insanlar olmak üzere çok geniş bir nüfus (binlerce insan) ekme fırınından yararlanacaktır.

Bu proje sonucu kadınlar daha fazla üretime katılacakları ve kadının konumu toplum içinde güçleneceğinden dolayı kentteki tüm kadınlar dolaylı yararlanacaktır.

Yine sivil toplum kuruluşları (dernek, kooperatif, baro, oda vs.) da dolaylı bu projenin uygulamasıyla yararlanacaklar.

(c) Hedef grupların seçilmelerinin sebepleri ve uygunluğu

Tunceli, eğitime değer veren bir yerel kültürü sahip bir il olarak bilinir, tanınır. Ancak, İl Sağlık Müdürlüğü'nün sağlık evleri ve sağlık ocakları kayıt sistemlerinden elde edilen veriler, ildeki eğitim durumunu ve eğitimde kadın-erkek eşitliğinin sağlanamamış olduğunu ortaya koymaktadır. (Bkz: Tablo-1) İl genelinde okuryazarlık oranı % 83,3 olmasına rağmen, kadınlarda bu oran 76,6'dır. Yani, her beş kadından en az biri okumaz-yazmazdır. İl merkezinde kadın okumaz-yazmazlığının daha düşük oranda olduğu ve 60 yaşın üstündeki ninelerde görülebildiği bilinmekle birlikte, genç kadınlar arasında da özellikle göç nedeniyle erken dönemde okuldan kopmuş ve okuma-yazmayı da unutmüş olanlara rastlanabilmektedir.

	Okumaz - Yazmaz	İlköğretim ve altındaki düzeyde eğitilmiş	Lise düzeyinde eğitilmiş	Üniversite, yüksek okul düzeyinde eğitilmiş	Toplam
Kadın	23,4	56,7	16,4	3,5	100,0
Erkek	10,0	62,0	23,2	4,8	100,0
Toplam	16,7	59,3	19,8	4,2	100,0
Kadın/erkek nüfus orantısı	2.32	0,91	0,71	0,73	

Tablo- 1: Tunceli'de Cinsiyetlere Göre Eğitim Durumu (yüzde)

Tunceli de lise düzeyinde çeşitli öğretim kurumları mevcuttur. Tunceli'nin nüfusu neredeyse tamamı 'alevi' olduğu için feodal ilişkiler bulunsun da, kadınlar diğer çoğu illerdeki gibi çok düşük bir sosyal konumda değiller.

Endüstri Meslek Lisesi, Kız Meslek Lisesi, Ticaret Lisesi, Anadolu Öğretmen Lisesi, Anadolu Lisesi, vs. Ayrıca halen dört bölümü bulunan bir meslek yüksek okulu da bulunmaktadır. Yaygın eğitim (yetişkin eğitimi) kapsamında Halk Eğitim Merkezi eliyle yürütülen çok sayıda meslek/beceri kursu da mevcuttur ve açılabilir durumdadır. Tüm eğitim kurumlarının ortak sorunu eğitimden sonra çalışma imkanının azlığı olsa da, kentte eğitilmiş bir nüfus mevcuttur. Bu, kadın çalışmalarına yönelik çeşitli düzeylerde talebin ve kadın çalışmalarını yürütebilecek nitelikli insanların da kentte mevcut olduğuna işaret etmektedir. Örneğin, kentteki kadın nüfusun 1/5'i lise ve yüksek eğitim düzeyinde eğitim görmüş kadınlardan oluşmaktadır.

Kadınların işsizlik oranı erkeklerinkine göre çok daha yüksektir. Onlar yeterince iş hayatında yer almadıkları için bu durum toplum içinde kadınlar açısından dezavantaj bir konum ifade etmektedir. Bu fırın projesi kadınların toplum içinde daha aktif yer almaları açısından ilk adım olarak görmekteyiz.

Oluşturulacak halk ekme fırını kadınların ekonomik faaliyetler de dahil toplumsal katılımını yükselten çalışmalar yürütebilmesi, kadınların eğitim düzeylerini yükseltecek bir etki yapması olanaklıdır.

Belediyeye kadınlar tarafından yapılan başvurularının büyük çoğunluğu eş ve çocukları için istihdam talepli ve yoksulluk nedenine dayalı aynı-nakdi yardım talepli başvurulardır. Başvuruda bulunmayan kadınların sorunları ve şartları hakkında 600'den çok kadının katıldığı "kadın toplantısı" ve mahalle toplantıları aracılığıyla bilgi edinilmektedir. Ayrıca, Halk Eğitim Merkezi ve İl Sağlık Müdürlüğü istatistiklerinden yararlanılarak kadınların ihtiyaç duydukları hizmetler hakkında fikir üretilmiştir. Yerel kadın inisiyatifi de dahil sivil toplum kuruluşlarının çalışmalarından ve taleplerinden de fikir üretiminde yararlanılmıştır.

Tunceli Belediye Başkanı Songül Erol Abdil, 2004 Yerel Seçimlerinden sonra 3.216 belediye içerisinde sadece 18'inde kadın başkanı bulunan Türkiye'de tek kadın il belediye başkanıdır. Kadınların, bir kadın belediye başkanından beklentileri demokratik, sosyal, kültürel ve ekonomik olmak üzere çok geniş bir yelpazeye yayılmaktadır. Bu talepler bir belediyenin, hem de Tunceli gibi kaynak ve imkanları oldukça sınırlı olan bir ilin gücünün çok üstünde olan ve yerine getirilmesi dış kaynak ve dayanışmaya bağlı olarak gerçekleştirilebilecek içeriktedir. Bu durum hem bir avantaj, hem de dezavantaj oluşturmaktadır, Belediyeye haklı, ciddi ve bir o kadar da ağır bir sorumluluk yüklemektedir. Kadınlara yönelik açılması düşünülen fırın projesinin kentte duyulması ile birlikte hergün onlarca kadın çalışmak isteği ve ısrarı ile birlikte başvuru yapmaktadırlar. Başvuru dilekçesi alınmamasına ilişkin karar olmasına rağmen, ne olur ne olmaz diye ısrarla bırakılan dilekçelerin sayısı yüzlercedir.

1.7 Faaliyetlerin detaylı tanımlamaları

Proje Yönetim Biriminin (PYB) oluşturulması

Proje Yönetim Birimi (PYB) oluştuktan sonra (en az ikisinin kadın olmasına dikkat edilecektir) Tunceli belediyesi tarafından temin edilecek bir ofiste çalışmalar başlayacaktır. Ofisin bilgisayar, telefon, faks, masa, dolap, kırtasiye ihtiyacını belediye karşılayacaktır. Proje başlangıcıyla beraber birinci ay içinde PYB faaliyetleri detaylandırılacaktır. PYB hazırladığı program ve işbölümü Tunceli belediyesi (lider kuruluş) yönetimine sunacaktır. PYB aylık düzenli raporlar hazırlayarak lider kuruluşa sunacaktır. Bunun yanında 2 aylık hesap cetvelleri de çıkartılacaktır. Ayrıca PYB lider kuruluşun yönetimiyle aylık toplantı düzenleyecektir.

Ardından PYB'nin Tunceli belediyesiyle ortak tüm sivil toplum kuruluşların (STK) çağrılacağı bir toplantı düzenlenecektir. Bu toplantıda STK'ların projeye yönelik görüşleri ve önerileri alınacaktır. STK'lar içinde mahallelerden seçilmiş 130 halk temsilcisi ve 75 STK, milletvekili, belediye meclis üyesi temsilcisinden oluşan Kent Meclisi'nin özel bir yeri vardır. Bu toplantıdan çıkan ortak görüş dikkate alınarak hazırlanan program ve işbölümü gözden geçirilecektir. Tunceli'de mevcut bulunan ve kuruluşunu yeni gerçekleştiren ANADER (Anafatma Kadın Derneği) ildeki tek kadın sivil toplum inisiyatifi olarak bugünden Tuncelili kadınların temsilcisi olarak projenin danışma ve karar organlarında temsil edilecektir. Söz konusu kadın grubuyla projenin hazırlık çalışmaları aşamasında da görüşmeler yapılmış, görüş ve önerileri alınmıştır.

Usta personelin tespiti

PYB değişik yol ve araçlarla (ilan, çağrı vs.) tamamen 20 kadından oluşacak Gökkuşluğu Halk Ekmek Fırını yönetecek personeli tespit edecektir. Bu çağrılar özellikle yoksul mahallelerde yapılmasına önemlidir. Bu seçimde ANADER kurumun rolü belirleyicidir. Bu personel fırının tüm ilerini yürütecektir. Tespit yönetimi titizlikle ve bir ayı (projenin 2. ayı) aşmayacak şekilde gerçekleşmesi önem arz etmektedir.

Usta personelin teknik, hukuki ve muhasebe eğitimi

Projenin önemli bir aşaması olan eğitim çalışması için değişik tecrübe, kurum ve uzmanlardan yararlanılması vazgeçilmezdir. 5 ay boyunca (3. ve 7. ay arası) sırasıyla sağlıklı ve uygun metodlarla ekmek pişirme, satış büfelerine ekmek dağıtım sistemi, ekmeğin satışı, fırını bir bütünen sürdürebilir yönetme, makinelerin ve binan bakımı, muhasebeyi (vergi kaydı işlemleri, gelir-giderlerin kaydı vb.) ve ofisi düzenli ve eksiksiz yürütme, çalışanlar arası belli açık ve demokratik ilkelere dayandırma konularında eğitim verilecektir. Bu eğitimler, ilk derecede Elazığ'da merkezi bulunan ve Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı Halk Eğitim'in desteğiyle sürdülecektir. Halk Eğitim'in ekmek pişiriciliği ve muhasebe konusunda eğitim verilmesi öngörülmüştür. Halk eğitimin yanında makinelerin bakımı için TMMOB (Türkiye Mimarlar ve Mühendisler Odası Birliği) ve binanın bakımı için İMO'nun (İnşaat Mühendisleri Odası) eğitim verilmesi öngörülmüştür. Verilecek eğitimler kadınların diğer işlerini ve sorumluluklarını da fazla etkilemeyecek şekilde haftanın 2-3 günü, toplam 8-10 saat arası verilmesi düşünülmektedir.

Fırın tadilatın tespiti ve tadilatı

PYB'nin oluşturulmasından sonra ilk işlerden biri, daha önce kurulmuş fırının tadilat ihtiyacını detaylı tespit etmektir. Bu da İMO'nun göndereceği inşaat mühendis kişilerce yapılacaktır. Bu proje yazılmadan önce İMO genel bir tespit yaptığı için bu işlem daha da hızlı ve rahat olacaktır. Yıllarca binanın kullanılmaması binaya değişik zararlar (duvarlar, izolasyon, pencereler vs.) vermiştir. Bunlar tam tespit edildikten sonra PYB İMO ile ortak bu tadilatı yapacak ekibi oluşturacaktır. Ekibin işçileri tamamen belediye işçileri tarafından oluşturulacaktır. Böylece dışardan işçi tutulması gerekmemektedir. Tespit ve tadilat işleri 2 ay (2. ve 3. ay) sürmesi beklenmektedir.

Makinelerin temini

Yine TMMOB'nin göndereceği makine mühendisleri uzmanları desteğiyle fırını yürütmek için satın alınması gereken makinelerin araştırması yapılacaktır. Proje öncesi TMMOB ve Tunceli Belediyesince yapılan bir tespitle fırın içinde bulunan makineler yıllardır kullanılmadığı ve bakımı yapılmadığı için tüm makinelerin yenilenmesi ortaya çıkmıştır. Burdaki düşünce, insan emeği ihtiyacını en aza indiren ileri teknoloji ile çalışan işletmeler kurarak kadınların çalışabileceği teknik koşulların yaratılmasıdır. Araştırma ve temin işleri 2 ay (3. ve 4. ay) sürmesi beklenmektedir.

Satın alınacak makineleri bir ünite olarak görmek gerekir, ona göre alınacak parçalar şunlardır:

- Döner Arabalı Ekmek Fırını (Mazotlu)
- Hamur kesme makinesi
- Konik yuvarlama makinesi
- Ara dinlendirme makinesi
- Uzun şekil makinesi
- Hamur Yoğurma makinesi
- Kaldırma-Devirme makinesi
- Mayalandırma kabini
- Un eleme makinesi
- Ekmek dilimleme makinesi
- Baget şekil verme makinesi
- Su dozajlama makinesi
- Su soğutma makinesi
- Tava ve Pasa arabası
- Klima ünitesi

Cafeteria'nın düzenlenmesi

Binanın tadilatı bittikten sonra perakende satışı yapılması planlanan Cafeteria'nın düzenlenmesine gidilecektir. Ekmeklerin yanında poğaç, pasta (unlu mamüller) ile içeceklerin satılacağı alan toplam 150 m² büyüklüğündedir. Cafeteria'nın oluşması için tezgah, sandalye, masa, mutfak malzemeleri gibi eşyaların temini yanında yerin düzenlenmesi ve boyama gibi işler de yapılacaktır. Binanın tadilatında olduğu gibi burda da belediye işçileri çalışacaktır. Bunun düzenlenmesi bir ayı (4. ay) alacaktır.

Ofis ve ofis malzemesinin temini ve dizaynı

Halk Ekmek Fırınının sağlıklı ve uzun vadeli bir işleyişi için özel ve donanımlı bir ofise ihtiyacı vardır. Burda tüm mali, yazı ve kayıt işlemleri yapılacaktır. Ofisin malzeme ve donanım ihtiyacı (masa, sandalye, dolap, bilgisayar, faks, telefon, printer vs.) temin edilip dizayn şekli yapılacaktır. Tadilatın bitmesi gerektiği için 5. ayda ofis malzeme temini ve dizaynı yapılacaktır.

STK'larla toplantı ve değerlendirme

Tüm tadilat, makine ve malzeme temini ve eğitimlerden sonra bir nevi projenin ikinci aşamasına geçilecektir. Geçmeden önce kentteki STK'larla ikinci bir toplantı 5. ayın sonunda yapılacaktır. PYB tarafından sunulan raporlar da göz önünde tutularak bu tarihe kadar yapılan çalışmalar değerlendirilecektir.

Pazarlama olanaklarının araştırılması

Bu çerçevede pazar araştırması ve gelir-gider analizinin yapılması gerekmektedir. Nasıl bir bütçe ve kapasiteyle çalışacağı belirlenecektir. Hangi mahallelerde ne kadar satış yapılacağı bu kapsamda da tespit edilecektir. Sonra fırının düzenli malzeme ihtiyacını (Un ,maya, hammadde v.b. alımı) nerden nasıl getireceği (pazarlama bağlantıları) de araştırılacaktır. Bu faaliyetler 1 ay (6. ay) süreceklerdir.

Satış büfelerinin kurulması

Yapılan pazarlama araştırmaları sonucu belirlenen mahallelerdeki yerlere satış büfelerinin (toplam 6 tane) bir ay içinde (6. ay) kurulacaktır. Özellikle yoksul kesimlerin yaşadığı mahallelerde bu ihtiyaç görülmektedir.

Dağıtım sistemi ve dağıtım aracın temini

Yine projenin 6. ayı boyunca dağıtım sistemi belirlenerek dağıtım aracı temin edilecektir.

Tanıtım faaliyetleri

Halk Ekmek Fırınının açılışından önce, halka yönelik kapsamlı reklam ve duyuruların yapılması ve kamuoyuna projenin başlangıcının duyurulması faaliyetleri bir ay boyunca (7. ay) yapılacaktır. Bu tanıtım faaliyetleriyle kentteki tüm insanların fırının açılışından haberdar olması amaçlanmaktadır.

Tanıtım faaliyetleri kapsamında yapılan çalışmaları ve amaçları halka ve kamuoyuna tanıtmak amacıyla 2000 broşür Türkçe ve Kürtçe dilerinde basılacaktır. Dağıtımını PYB, ANADER, fırın çalışanları ile Tunceli belediyesinin zabıtası gerçekleştirecektir.

Tanıtım faaliyetleri çerçevesinde ANADER ön planda tutularak kentin tüm mahallelerinde fırının amacını ve çalışmalarını tanıtmak ve halkta bilinç yükseltme amaçlı toplantılar düzenlenecektir. Toplantılarda ayrıca 'kadın hakları, aile içi şiddet, ekonomik yaşama katılım, çocuk eğitimi' gibi konular da işlenecektir. Bu toplantılarla, insanların fırını kabul etmesi ile kadınlar arası yaşanan sorunların ortaklaşığı ve bunlara yönelik bir duyarlılık artırması hedefleniyor.

1.8 Metodoloji

(a) Uygulama metodları

- Gökkuşluğu Halk Ekmek Fırınında çalışacak kadınların ANADER aracılığıyla özellikle yoksul kesimlerden ilan-çağrı yollarıyla seçilmesi
- Halk Ekmek fırını çalıştıracak kadınlara değişik eğitimlerin verilmesi
- TMMOB ve IMO'nun tadilat ve yeni alımlar konusunda danışmanlık ve denetim yapması
- Sivil Toplum Kuruluşlarıyla (STK) 2 defa toplantı yapılması
- Değişik mahallelerde satış büfelerinin kurulması
- Pazarlama olanaklarının araştırılması
- Tanıtım faaliyetlerin yaygınca yapılması

(b) Önerilen metodolojinin nedenleri

- Hangi kadınların fırında çalışacağı konusu, Tunceli belediyesine son aylarda yapılan çok sayıda başvurudan kolayca anlaşılacağı gibi hassastır. Bundan dolayı ve kadınlara az iş imkanı olduğu için her kadın bu iş imkanından haberdar olması eşitlik açısından gereklidir. Bu noktada ANADER'in danışmanlığına ihtiyaç duyulmaktadır.
- Fırında çalışacak kadınların, sağlıklı ve ekonomik yüksek sayıda ekmek pişirmesi, muhasebe, dağıtım, satış, fırının bir bütünlüğüyle yönetilmesi konularında mutlaka sürdürülebilirlik açısından geniş eğitime ihtiyaç vardır. Proje başarılı olması Tunceli ve kadınlar açısından büyük önem taşımaktadır.
- TMMOB ve IMO'nun danışmanlığı, konular tekniği ve uzmanlık alanı olduğu için vazgeçilmezdir.
- Bu proje başarılı olması durumunda kadınlar açısından hissedilir yarar getireceği için şehirdeki STK' ve Kent Meclinin düşünceleriyle katılımı projenin tanıtımı ve başarısı açısından önemli bir faktördür.
- Üretilen ekmekler gerçekten de yoksul ve dar geliri insanlara ulaşması için tüm mahallelerde satış büfelerinin kurulması gereklidir.
- Yine ekonomik, etkili ve hızlı çalışmak açısından pazarlama olanaklarının araştırılması fırını açmadan önce açmak bir ihtiyaçtır.
- Proje sonunda fırın projesinin işlevini, çalışmalarını, amaç ve hedeflerini (özellikle kadınlar açısından) halka anlatmak başarılı bir başlangıç açısından önemli bir faktördür.

(c) İç değerlendirme prosedürleri

Proje başlangıcında ve tadilat ve eğitimlerden ardından Sivil Toplum Kuruluşların katılacağı toplantılar yapılarak eksikler ve hataların önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca ANADER'in de ortaklığıyla da içe yönelik sürekli belli seviyede yürütülen tartışmalar ile yapılanlar sürekli optimize edilmeye çalışılacaktır. Yine yazılacak aylık faaliyet raporları, Proje Yönetim Biriminin faaliyetleri gözden geçirmesine neden olacaktır.

(d) Projede yer alan diğer kuruluşların (ortaklar yada diğerleri) katılım ve aktivite düzeyi

Anafatma Kadın Derneği (ANADER): Proje ortağı olarak doğrudan bir kişiyle Proje Yönetim Biriminde yer alacaktır. Fırında çalışacak kadınların seçiminde belirleyici rolü olacak, yapılacak eğitimleri takip edecek ve tanıtım faaliyetlerinde dernek olarak yer alacaktır.

Türkiye Mimarlar ve Mühendisler Odası Birliği (TMMOB): Proje kapsamında alınacak yeni makinelerin araştırılması TMMOB bünyesinde çalışan makine mühendislerin doğrudan danışmanlığı altında yapılacaktır. Aynı şekilde seçilecek makinelerin alımı ve montajı onların gözetimi altında yapılacaktır.

İnşaat Mühendisleri Odası (İMO): İMO, Projedeki bina tadilatı işlerinde danışmanlık ve denetleme mekanizmasını göndereceği inşaat mühendisleri aracılığıyla sağlayıp teknik destek sunacaktır.

(e) Her ortağın rolünün gerekçesi

Anafatma Kadın Derneği (ANADER): Tunceli'nin tek kadın derneği olduğu ve kadın çalışmaları (yeni de olsa) yürütmesi sonucu elde ettiği spesifik tecrübelerden dolayı projeye katılımı vazgeçilmezdir.

Türkiye Mimarlar ve Mühendisler Odası Birliği (TMMOB): TMMOB bünyesinde çalışan makine mühendislerin tecrübe ve danışmanlığı sayesinde gereksiz yeni ve pahalı alımlara girilmemesini sağlayıp, bu işlerin yürütülmesinde de sürekli denetim sağlayacaklardır. Projenin önemli bir gideri makine yeni alım olacağı için bu nokta çok büyük önem arz etmektedir.

İnşaat Mühendisleri Odası (İMO): İMO'nun bünyesinde bulunan inşaat mühendislerin tecrübeleri ve danışmanlığı sayesinde gereksiz tadilatların yapılmaması sağlanarak, bu işlerin yürütülmesinde de sürekli denetim sağlayacaklardır.

(f) Proje uygulaması için teklif edilen ekip

Proje Direktörü: Projenin yürütülmesinden birinci derecede sorumlu olacaktır. Koordinatörlerle uyumlu bir şekilde projenin denetimini üstlenecektir. Aylık iş ilerleme raporu ve 2 aylık hesap cetvellerini hazırlayıp, mali işlerden sorumlu olacaktır. Proje Yönetim Birimi (PYB) adına lider kuruluşa bu raporları sunacaktır. Tam zamanlı çalışacaktır.

Proje Koordinatörü (Eğitim): Proje süresince Proje Direktörü ile sıkı beraber çalışacaktır. Kadınlara verilecek eğitim işlerinden sorumlu olacaktır. Bu kişi Anafatma derneğinden olması planlanmaktadır. Yarı zamanlı (part time) çalışacaktır.

Proje Koordinatörü (Teknik): Proje süresince Proje Direktörü ile sıkı beraber çalışacaktır. Projenin teknik (tadilat ve yeni alımlar) işlerinden sorumludur. Bu kişinin Ziraat veya Gıda mühendisi olması tercih edilmektedir. Yarı zamanlı çalışacaktır.

1.9 Süre ve faaliyet planı

- Projenin süresi 7 ay olacaktır.

1. Yıl								
Aktivite	Aylar							Uygulayan kurum
	1	2	3	4	5	6	7	
1) Proje Yönetimin Biriminin (PYB) oluşturulması	■							Lider kuruluş
2) Usta personelin tespiti		■						Lider kuruluş, ANADER
3) Usta personelin teknik, hukuki ve muhasebe eğitimi			■	■	■	■	■	Lider kuruluş, Halk Eğitim, TMMOB, İMO
4) Fırın tadilatının tespiti ve tadilatı		■	■					Lider kuruluş, İMO
5) Makinelerin temini			■	■				Lider kuruluş, TMMOB
6) Cafeteria'nın düzenlenmesi				■				Lider kuruluş
7) Ofis malzemesinin temini ve dizaynı					■			Lider kuruluş
8) STK'larla toplantı değerlendirme					■			Lider kuruluş
9) Pazarlama olanaklarının araştırılması						■		Lider kuruluş
10) Satış büfelerinin kurulması						■		Lider kuruluş
11) Dağıtım sistemi ve dağıtım aracının temini						■		Lider kuruluş
12) Tanıtım faaliyetleri							■	Lider kuruluş, ANADER

Lider kuruluş: T.C. Tunceli Belediyesi
ANADER: Anafatma Kadın derneği
TMMOB: Türkiye Mimarlar ve Mühendisler Odası Birliği
İMO: İnşaat Mühendisleri Odası

2. Beklenen sonuçlar

2.1 Hedef grupların üzerindeki beklenen etki

a) hedef grupların durumu

- Fırında çalışacak kadınlara ve onların ailelerine ciddi ve hissedilir ekonomik gelir sağlayacaktır.
- Tunceli kentinde yoksul ve dar gelirli ailelerin ekonomik durumlarına (az da olsa) katkıda bulunulacaktır.
- Kadınlar üretim prosedürlerde ve girişimcilikte daha fazla yer alarak cinsiyetler arası farkı gidermeye katkıda bulunulacaktır.
- Kadınların üretebilecekleri, ekonomik ve sosyal hayatta başarılı olabilecekleri bir sürdürülebilir kalkınma modeli yaratılmış olacaktır.
- Kadınların toplum içindeki konumlarının güçlenmesini ve gelişmesini sağlayacaktır.
- Kadın eksenli farklı projeler daha rahat hayata geçirilecektir.

b) hedef gruplar yada partnerlerin teknik ve yönetim kapasiteleri (gerekli durumlarda)

- Tunceli belediyesinin üstleniciliğinde, ANADER'in ortaklığıyla ve TMMB ile IMO'nun desteğinde uygulanacak olan proje sonlandığında, sosyo-ekonomik ve idari yönden gelişmiş bir kadın grubu oluşturulacaktır.
- Tunceli belediyesi ise; bir fondan yararlanmış olması ve bu süreçte uluslararası geçerli normlar çerçevesinde çalışmış olması nedeniyle idari ve personel kapasitesini geliştirmiş olacaktır. Bu deneyimle edinmiş olduğu gelişimi benzer ve farklı projeler için de kullanabilecektir.
- ANADER bu proje aracılığıyla ilk kapsamlı çalışması sayesinde idari, teknik ve personel kapasitesini arttırmış olacaktır. Yeni kurulan bu derneğin kapasitesini ilk etapta zorlasa da sonunda uzun vadeli büyük kazanç olacaktır.
- Genel olarak kadınlar, pazar koşullarında ayakta durabilecek ve benzerleriyle rekabet edebilecekleri iş ve üretim kapasitesine sahip işyerlerinin açmış olacaklardır.

2.2 Yayınlar ve diğer çıktılar

Proje kapsamında yapılan çalışmaların ve amacın ilgili kişi, kurum ve kamuoyuna ulaştırmak amacıyla;

- 2000 broşür

bastırılması planlanmıştır.

2.3 Çarpan etkiler

- Kurulacak Gökkuşuğu Halk Ekmek Fırını ile kentin ekonomisine katkı sunulacaktır.
- Kent nüfüsündeki gelir uçurumunun azalmasına katkıda bulunulacaktır.

- Projenin hayata geçirilmesi, ekonomik bağımsızlık ve özgür ilişkilene ortamına katkı sağlayacak, modern üretim ilişkileri yoluyla geleneksel kapalı aile yapısı ve feodal zihniyetin kırılmasına, böylece kadınların ekonomik ve sosyal yaşama daha aktif ve üretken katılımlarının, özgüven ve örgütlülük kazanmalarının önünü açılacaktır.
- Kent içindeki dezavantajlı grupların gelişimine örnek olacak, sivil inisiyatifleri geliştirecek ve demokratikleşmeye katkıda bulunacaktır.

2.4 Kısa ve uzun vadeli etki (sürdürülebilirlik)

(a) Finansal yön

Ekmek satışından sağlanan gelirlerle birlikte fırın finansal açıdan kendini sürdürebilecektir. Personel giderleri elde edilecek gelirden verilecektir. Kapital artışı sağlanabilirse kadın eksenli projelere aktarılacaktır.

(b) Kurumsal düzey

Kadınlar aldıkları eğitimler ve proje süresince elde edebilecekleri sonuçlarla fırını kendi başına yürütebilecekler. Kısa vadeli bir kooperatif tarzında örgütlenmeleri ile tüm ihtiyaçları zamanında karşılama kapasitelerine de ulaşacaklar. Ayrıca ANADER halk fırınına gerekli durumda kapasitesine göre her türlü yardım sunacaktır.

Proje boyunca mali ve bilgisayar işler konusunda eğitilen kadınlar muhasebe ve işletme işlerini düzenli yerine getirecekler. Bunun için ez az 3 kadın bu alanda uzmanlaşacaktır.

Yine makinelerin bakımında en az 5 kadın uzmanlaşacaktır.

(c) Politik düzey

Gökkuşuğu Halk Ekmek Fırınının kendisini uzun vadeli ayakta tutması amaçlanmaktadır. Fırın belediye çatısı altında görülse de tüm işlerinde bağımsız çalışacaktır. Yani kararları personel kendi başına alacaktır. Belediye'nin danışma statüsü olacaktır. Elde edilen artı gelirler de sadece kadın eksenli projelere kullanma şartı getirilecektir. Böylece fırında çalışan kadınlar kapital artışı yine kadınlara aktığını görüp daha motive olabilecekler.

Eğer tüm çabalarına rağmen fırın uzun vadeli ekonomik ayakta kalamazsa ancak o zaman belediyenin müdahale etmesi söz konusu olabilir.

3. Projenin Bütçesi

Eklenen bütçeye lütfen bakınız.

II.



BAŞVURU SAHİBİ

1. Kimlik

Tam hukuki isim (iş alanında kullanılan isim):	T.C. Tunceli Belediyesi
Hukuki statü ¹ :	Belediye (3030 sayılı Büyükşehir belediyeleri kanunu)
Resmi adres:	Ana Hizmet Binası, 62000 Tunceli
Posta Adresi:	Ana Hizmet Binası, 62000 Tunceli
İrtibata geçilecek kişi:	Serdar Erdoğan – Başkan Danışmanı
Telefon no:	0428-2122367
Faks no:	0428-2121017
E-mail adresi:	info@tunceli.bel.tr
İnternet sitesi:	www.tunceli.bel.tr

2. Başvuru sahibinin tanımı

2.1 Kuruluşunuz ne zaman kuruldu ve faaliyetlerine ne zaman başladı?

Tunceli Belediyesi 1945 yılında kuruldu ve aynı anda faaliyetlerine başladı. Tunceli şehri toplam dokuz mahalleden oluşup 25800 kişiye hizmet vermektedir. Ulaşım açısından Tunceli şehri, ilin önemli yolların burda buluşması, Tunceli'de ticaret ve iş merkezlerinin yoğunlaşmasının sonucunu da beraberinde getirmiştir. Bunun sonucu ilçelerine göre nüfus bakımından da çok daha büyüktür.

2.2 Kuruluşunuzun şu anki ana faaliyetleri nelerdir?

1580 sayılı kanunun gereği belediyemiz temizlik, halk sağlığı denetimleri, imar, kanalizasyon, içme suyu temini, yeşillendirme, şehir düzenleme vb. zorunlu hizmetleri yapmaktadır.

Bunların yanında belediyenin yaptığı faaliyetler şunlardır:

- Gençlik merkezin kuruluş hazırlıkları
- Periyodik aralıklarla temizlik kampanyalar
- Mahallelerde sağlık taramaları
- Mahallelerde halk toplantıları ve bunun sonucunda Kent Meclisi'nin kurulması
- Mahallelerde kadın hakları konulu toplantılar
- Yardım organizasyonları (aynı ve nakdi yardımlar)
- Toplu Konut çalışmasının hazırlıkları (kesin yapılacaktır)
- Yeni ve çağdaş katı atık çalışması
- Çocuk oyun parkların yapılması

2.3 Kuruluşun yönetim kurulu / komitesinin listesi

İsim	Meslek	Cinsiyet	Görevi	Kurul içerisindeki yıl
Songül Erol Abdil	Lise mezunu	K	Belediye Başkanı	1 yıl
Murat Polat	Öğretmen	E	Başkan Yardımcısı	3 ay
Mustafa Taşkale	Öğretmen	E	Başkan Yardımcısı	1 yıl
Mehmet Ertuğrul	İnşaat Teknikeri	E	Fen İşleri, Encümen	15 yıl
Seda Kaya	Avukat	K	Kültür Kom., Encümen	1 yıl
Hüseyin Saratlı	Lise Mezunu	E	Yazı İşleri Müdürü	6 yıl

3. Proje uygulama ve yönetme kapasitesi

3.1. Benzeri projelerdeki deneyim

Tunceli Belediyesi'nin benzeri bir projede deneyimi yoktur.

3.2 Kaynaklar

(a) Son üç yıl için yıllık gelir,

<u>Yıl</u>	<u>Yıllık gelir miktarı</u>
2003	4.850.000.000.000 TL
2004	6.200.000.000.000 TL (gerçekleşen)
2005	10.500.000.000.000 (beklenen)

(b) Kategorilere göre tam zamanlı ve yarı zamanlı kadronun sayısı

Tam personel sayısı: 228

42 memur

105 kadrolu işçi

77 geçici işçi

4 sözleşmeli teknik personel

Belediyenin yarı zamanlı personeli yoktur.

(c) Ekipman ve işyerleri

Belediyeye ait olan ekipman ve işyeri bilgileri şunlardır:

Araçlar: 6 adet kamyon, 6 toplu taşıma otobüsü, 1 kepçe, 4 otomobil, 7 çöp aracı, 3 traktör, 6 itfaiye aracı, 1 ambulans, 7 pikap ve 9 iş makinesi.

Bina: zemin + 5 katlı, toplam 2100 m²'lik alan, 50 ofisli yapı

Bilgisayar: 20 adet PC, 1 server

İşyeri: Belediye işhanı, toplam 5 katlı, 80 belediye akareti

(d) Diğer ilgili kaynaklar

yok

III. BAŞVURU SAHİBİNİN PROJEYE KATILAN ORTAKLARI

1. Ortakların tanımı

Bu bölüm, Rehberin 2.1.2 bölümünde tanımlanan her bir ortak ve yardımcı kuruluş için doldurulmalıdır. Rehberin aynı bölümünde tanımlanan tüm ortaklar hakkında bilgi verilmelidir. Daha fazla ortağın doldurabilmesi için bu form gerektiği sayıda çoğaltılmalıdır. Başvuru sahibi bu tabloda yer almamalıdır.

	Partner 1
Tam yasal isim (iş sahasında kullanılan isim)	Anafatma Kadın derneği (ANADER)
Hukuki statü	Dernek
Resmi ve posta adresi	Moğultay Mah., İtfaiye binası, Kat 2, Tunceli
İrtibata geçilecek kişi	Berfin Jiyan
Email	berfin_jiyan@hotmail.com
Faks no	0428-2121017
Çalışan sayısı	9
Diğer ilgili kaynaklar	yok
Söz konusu projenin uygulanmasında üstlenilen role benzer projelerde tecrübe	yok
Önerilen projenin hazırlanmasındaki rol ve katılım	Projenin hazırlanmasında sürekli ilişki içindeydik, danışmanlık yaptık
Önerilen projenin faaliyete geçirilmesindeki rol ve katılım	Bir çalışanın bizzat Proje Yönetim Biriminde yer alması, Halk Ekmek Fırını'nda çalışacak kadınların tespiti, Tanıtım faaliyetleri

IV. BAŞVURU SAHİBİ TARAFINDAN YAPILAN BİLDİRİ

Aşağıda imzası bulunan ben, başvuru sahibi kurumun bu projedeki sorumlusu olarak aşağıdaki hususları tasdik ederim:

İsim :	Songül Erol Abdil
Pozisyon:	Belediye Başkanı
İmza:	
Tarih ve Yer:	01.05.2005