

I. FAALİYET

1. Faaliyetin Tasviri

1.1 Faaliyetin Başlığı

Tunceli Belediyesi İstihdamı Geliştirme, Danışmanlık ve Eğitim Merkezi

1.2 Faaliyetin Yeri

Türkiye Cumhuriyeti, Doğu Anadolu Bölgesi, Tunceli Kenti.

1.3. Finansör Kuruluştan Talep Edilen Hibe Tutarı

Projenin toplam uygun maliyeti	Talep edilen tutar	Talep edilen tutarın, projenin toplam maliyetine oranı
54.515 EURO	49063,5 Euro EURO	%90

1.4 Özet

Projenin temel amacı;

- * Tunceli Kenti'nde yaşayan tarım sektörü başta olmak üzere gündelik-geçici, mevsimlik ve dönemlik işlerde, geliri belirsiz, sosyal-sağlık güvencesinden yoksun koşullarda çalışan yurttaşlar için istihdamı geliştirmeye dönük mesleki, teknik bilgi ve beceri eğitimi için uygun ortamlar yaratmak,
- * Yaratılan bu ortamlara yurttaşların etkin, eylemli katılımını sağlamak, çevresel sanayi ve hizmetler sektörünün eleman beklentilerine yanıt verecek şekilde yurttaşların beceri düzeylerini ve girişimcilik özelliklerini arttırmak,
- * İstihdamı geliştirmeye dönük atılacak adımlarla yurttaşların sosyal uyum ve bütünleşme süreçlerini sorunsuz yaşamalarına destek olmak ve içinde yaşadıkları sosyal çevreye aidiyet duygularının güçlenmesini sağlamaktır.

Projenin doğrudan hedef kitesini dezavantajlı sosyal gruplardan 150 kadın yurttaş oluşturmaktadır.

Projenin bu temel amacına bağlı olarak Tunceli Kenti'nde geleneksel "cejim" üretimine dönük küçük atölyeler kurulacak, bu atölyeler yaygınlaştırılacak ve mesleki, teknik bilgi ve beceri eğitimi programının sürdürüleceği, kamu yönetimi, yerel yönetim ve sivil toplum işbirliğinin sağlanacağı bir merkez oluşturulacaktır. Bu merkezde, Tunceli Kenti'nin çevresel koşulları, sanayi ve ticaret sektörünün beklentileri doğrultusunda,

“geleneksel el sanatlarının piyasa koşulları ile bütünleşmesi ve pazara dönük üretiminin gerçekleştirilmesi” programları yürütülecektir.

1.5 Amaçlar

(a) Genel Amaçlar

- * Avrupa Birliği ile bütünleşme sürecini yaşayan, global dünya ekonomisinin etkin bir parçası haline gelmeye çalışan Türkiye Cumhuriyeti'nin en önemli problemlerinden birisi 15-64 yaş arası çalışabilir faal nüfusunun işgücüne katılımının sınırlı olması, sanayi-hizmetler ve bilgi sektörlerinin gereksinimlerine yanıt vermekten uzak düzeyde olması, büyük kent ve çevrelerine yerleşmiş nüfusun geçici, mevsimlik, mesleki, teknik bilgi-beceri gerektirmeyen sektörlerde toparlamasıdır. Türkiye Cumhuriyeti'nin gelişimi ve Dünya Piyasa koşulları ile rekabeti önünde engel oluşturan bu durumun aşılması için, yeniliklere açık, girişimci, mesleki-teknik bilgi ve becerinin artan önemini kavramış, kendi öz potansiyellerine ve edindiği becerilere dayalı olarak kendi ayakları üzerinde durabilme davranış özelliklerini insanlara kazandıracak ve temeline istihdamın geliştirilmesini hedef olarak koyan, çok amaçlı, çok boyutlu ve çoklu işbirliğine dayalı faaliyetleri sürdürmek,
- * Mesleki-teknik bilgi ve beceri edindirme programlarının yürütüleceği, sosyal, kültürel ve psikolojik destek ve danışmanlık hizmetleri ile desteklenmiş “İstihdamı Geliştirme, Danışmanlık ve Eğitim Merkezi” aracılığıyla yerel, çevresel koşullarla bütünleşmiş, sürdürülebilir, yerel ve bölgesel kalkınma ve gelişme ortamı için kamu-yerel ve sivil toplum işbirliği ortamını ve yurttaş katılımına dayalı çalışma ortamı yaratmak,
- * Mesleki-teknik bilgi ve beceri eğitimi edinen yurttaşlarla çevresel sanayicileri, işletmeleri buluşturmak, istihdamın geliştirilmesine, yeni iş fırsatlarının yaratılmasına destek olacak yenilikçi, yönlendirici çalışma yürütmek,
- * Mesleki-teknik bilgi ve beceri kazandırma programlarının yürütülmesi aşamasından başlayarak yerel, bölgesel, ulusal ve Avrupa Birliği düzeyinde deneyimlerin paylaşılması ve işbirliklerinin geliştirilmesini amaçlayan bir iletişim ve paylaşım ağı oluşturmak,
- * Mesleki-teknik bilgi ve beceri kazandırma programlarına katılan yurttaşların istihdam olanaklarının gelişimine katkı sağlayarak onları sosyal kalkınma, sosyal gelişme, uyum ve bütünleşme çalışmalarının yerel toplum önderlerine dönüştürmek.

(b) Özel Amaçlar

- * Tunceli Kenti'nde Tunceli Belediyesi'nin yerel, kamu ve sivil sektörlerin çoklu katılımı, çoklu işbirliği amaçlarına dayalı olarak çalışacak "İstihdamı Geliştirme, Danışmanlık ve Eğitim Merkezi" oluşturmak,
- * "İstihdamı Geliştirme, Danışmanlık ve Eğitim Merkezi"nin yapısını projenin genel amaçlarını gerçekleştirecek alt yapı, teknolojik donanımla çalışabilir hale getirmek,
- * Küçük ölçekli üretim atölyeleri kurmak ve bunları yaygınlaştırmak,
- * Yurttaşların etkin, eylemli ve gönüllü katılımına olanak yaratacak mesleki, teknik bilgi-beceri kazandırma programlarının yürütüleceği, yurttaşların yeni bilgi ve beceriler edinerek dönüşümlerinin sağlanacağı programların yürütüleceği, işbirliği ve çalışma ortamlarının yaratılacağı altyapıyı hazırlamak,
- * "Geleneksel el sanatları bilgi-beceri kazandırma" programını yürütmek, bu programın sonucunda 15-54 yaş grubunda 150 kadına mesleki-teknik bilgi-beceri kazandırmak,
- * Yürütülecek mesleki-teknik bilgi-beceri edindirme programları ile Tunceli Kenti'nin bölgesel sanayi-hizmetler ve bilgi sektörlerinin gelişiminin, eleman ihtiyacını karşılamaya dönük atılacak adımlarla desteklenmesi ve bölgesel kalkınmaya destek olunması,
- * Mesleki-teknik bilgi-beceri edindirme ve istihdamı geliştirme amaçları ile 150 kadının kent, kentleşme ve yurttaşlık değerlerini içselleştirmeleri, yeni davranış kalıpları ve alışkanlıkları benimsemeleri, benimsedikleri davranış kalıplarını ve alışkanlıklarını sosyal çevrelerine taşıyarak sosyal gelişme, kalkınma konusunda yerel toplum önderlerine dönüşümlerinin sağlanması,
- * Oluşturulan kalıcı merkez imkanları ve insanların kazandığı yeni davranış kalıpları ve alışkanlıklara dayalı olarak çalışmanın sürekliliğinin sağlanması.

1.6 Gerekçe

Türkiye Cumhuriyeti 1923 Yılında yurttaşlık temelleri üzerine kurulmuş, çağdaş, uygar dünyanın ayrılmaz bir parçası olmayı kuruluşundan başlayarak benimsemiştir. Bu benimsemenin bir uzantısı olarak Avrupa Birliği ve Dünya ekonomisi ile bütünleşme süreci konusunda çok önemli ve geri dönülemez adımlar atmış, yapısal, idari dönüşümler gerçekleştirmiştir. Türkiye Cumhuriyeti'nin Avrupa Birliği ile bütünleşme ve

çağdaş, uygar dünyanın bir parçası olma sürecinin en temel eksikliğini göç, nüfus artışı, dengesiz ve eşitsiz kentsel gelişmenin yarattığı koşullara bağlı olarak ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmanın temel unsuru olan insana dönük yatırımlara yeterince kaynak aktarılamaması oluşturmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti'nin yaşadığı ekonomik yapısal dönüşüme (geçimlik geleneksel tarım-hayvancılık ekonomisinden sanayi-hizmetler-bilgi sektörüne doğru yaşanan dönüşüm) karşın, 15-64 yaş faal nüfusunun hala % 40'ı tarım-hayvancılık-ormancılık sektöründe istihdam edildiği, tarım-hayvancılık-ormancılık sektörünün yaşadığı dönemsel krizler ve sosyal yapıda meydana gelen değişmelere bağlı olarak açığa çıkan işgücü fazlasının kırsal yerleşim alanlarından kentsel yerleşim alanlarına doğru hızı ve yoğunluğu artan bir biçimde göç ettiği, göç eden nüfusun örgün eğitim-öğretim düzeyinin düşüklüğü, kentsel ortamda yaşamını sürdürebilecek mesleki-tekni bilgi-beceriden yoksun oluşu nedeniyle çoğunlukla kentsel değerlere yabancılaşmış yaşam ortamlarında yaşamlarını sürdürmeye çalıştıkları ve bu yaşama biçiminin Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşuna damgasını vuran çağdaş uygarlık değerleri ile bütünleşmiş yurttaşlık felsefesi ile çeliştiği, bu çelişkinin de göç eden nüfus açısından uyum ve bütünleşme problemlerinin yaşanmasına yol açtığı bilinen bir gerçekliktir.

Türkiye Cumhuriyeti'nin yaşadığı yapısal dönüşüm, çağdaş, uygar dünyanın bir parçası olma ve Avrupa Birliği ile bütünleşme hedefi doğrultusunda, sanayi-hizmetler ve bilgi sektörlerinin gereksinim duyduğu, yenilikçi, girişimci, dinamik insan gücünün yetiştirilmesi, çağdaş uygarlık değerlerini benimsemiş, yurttaşlık değerlerini içselleştirmiş yeni insan tipinin yaratılması görevi temel olarak kamu yönetiminin görevi olmakla birlikte, yerel yönetimlerin çalışma esasları ve işleyişini düzenleyen yasalar, kamu yönetimi ile işbirliği içerisinde ve sivil toplumun da etkin katılımını ön görece bir biçimde, yerel yönetimlere de bu konuda sorumluluk yüklemektedir. Yerel yönetimlerin çalışma esasları ve işleyişini düzenleyen yasaların Tunceli Belediyesi'ne yüklediği bu sorumluluk, Tunceli Belediyesi'ni yerel ve bölgesel kalkınma konusunda adım atmaya yöneltmiştir.

Yukarıda yasal ve sosyal sorumluluk sınırları çerçevesinde "istihdamı geliştirme", "istihdamı geliştirerek yerel-bölgesel kalkınmanın gelişmesine destek olma", "insanların kazanacağı yeni davranış kalıpları ve alışkanlıklarla sosyal uyum ve bütünleşmelerine yardımcı olma" ve "insanları sosyal gelişmenin yerel toplum önderlerine dönüştürme"

amacı ile yürütülecek proje, Avrupa Birliği'nin programları ve Avrupa Birliği ile bütünleşme amaçları ile uyum göstermektedir.

Hazırlık Çalışması

Tunceli Belediyesi sınırları içerisinde kurulu ticaret ve sanayi işletmeleri ve sivil toplum örgütlerinin yöneticileri ile yaptığı görüşmeler, deneyim ve bilgi alışverişi çerçevesinde "istihdamı geliştirmeye dönük" bir proje hazırlama çalışmasına başlama kararı almıştır. Aldığı bu karar çerçevesinde, yerel-bölgesel ihtiyaçları saptamak, istihdamı geliştirmeye dönük mesleki-teknik bilgi ve beceri kazandırma programlarının alt yapısını oluşturmak ve projenin hedef grubu ile doğrudan ilişki kurmak amacı ile gerekli çalışmaları yapmıştır.

Tunceli Belediyesi çağdaş, uygar dünyanın bir parçası olma ve Avrupa Birliği ile bütünleşme çabaları ile uyumlu bir şekilde kamu-yerel yönetim, sivil toplum işbirliği ile gerekli katılım ve desteğin sağlanacağını varsaymıştır.

Projenin Hedef Grubunun Tanıtılması

Tunceli kenti sosyo-ekonomik olarak dezavantajlı sosyal grupların yoğun yaşadığı bir yerleşim birimidir. Kentte sınırlı ölçüde ticaret yanında yine coğrafi yapının elverişsizliği nedeniyle sınırlı ölçüde tarım ve hayvancılık yapılmakta; kentin ekonomik yaşamında kamu çalışanlarının maaşları ve kent dışında yaşayan hemşerilerin gönderdiği kaynaklar önemli bir yer tutmaktadır. 93.584 olan il nüfusu, İl Sağlık Müdürlüğü verilerine göre, 2004 yılı itibariyle 73.425'tir. 1990 Nüfus Sayımındaki il nüfusu ise, 133.584'tür. İl merkezinin nüfusu ise 2000 yılında 25.041 iken 2004'te 25.506 olmuştur. Görüldüğü gibi ilin genel nüfusu yıllarla birlikte azalma göstermiş, kent merkezinin nüfusu ise aynı büyüklükte kalmıştır. Kent merkezinin aynı büyüklükte kalması, kentten Türkiye'nin büyük kentlerine doğru olan göçle Tunceli ilinin kırsal alanları ve ilçelerinden Tunceli kentine doğru olan göçün aynı oranda olmasının sonucudur. Tüm bu göstergeler Tunceli ilinin demografik hareketliliğin yoğun olduğu bir il olduğunu göstermektedir.

Tunceli kenti sosyo-ekonomik olarak dezavantajlı sosyal grupların yoğun yaşadığı bir yerleşim birimidir. Kentte yoğun bir işsizlik sorunu vardır. Özellikle dezavantajlı sosyal gruplardan kadınlar olumsuz koşullar nedeniyle toplumsal yaşamda etkin özneler olmaktan uzaktır.

Projeden Doğrudan ve Dolaylı Yararlanıcılar

“ Geleneksel el sanatları üretimine dönük üreticilik becerisi kazandırma programı”nın ve kurulacak küçük üretim atölyelerinin doğrudan yararlanıcı grubunu 15-54 yaş arası 150 kadın oluşturmaktadır.

Tunceli Kenti’nde faaliyet gösteren sanayi-hizmetler sektörü işletmeleri ve beceri kazandırma programlarına katılan yurttaşların aileleri başta olmak üzere Tunceli Kenti’nde yaşayan aileler de projenin ortaya çıkaracağı istihdam, sosyal gelişme ve yaratılan yeni kültürel davranış atmosferinin sonuçlarına dayalı olarak dolaylı yararlanıcı gruplardır.

1.7. Proje Faaliyetlerin ayrıntılı tanımı

Faaliyet 1: Proje Koordinasyon/Yürütücü Ekibinin Kurulması ve Çalışması

“İstihdamı Geliştirme, Danışmanlık ve Eğitim Projesi”nin faaliyetlerinin tümünün koordinasyonu, yönetimi ve sürekliliğinin sağlanmasından sorumlu olacak proje yönetim ekibi, projenin başlangıç aşamasında oluşturulacaktır. Proje yönetim ekibi 12 aylık proje uygulama süresi boyunca her biri projenin içerisindeki belirli sorumlulukları üstlenecek 4 kişiden oluşacaktır. Bu kişilerin proje içerisindeki görevleri ve sorumlulukları aşağıda açıklanmaktadır.

1. Proje Koordinatörü 1 Adet (Tam Zamanlı)

Projenin uygulanması, yürütülmesi ve sürdürülebilirliğine dönük faaliyetlerinin tümünün koordine edilmesi, projenin uygulama programlarının izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin sürdürülmesi, geri bildirim çalışmalarının yapılması, projenin tanıtım ve duyuru çalışmalarının koordine edilmesi, projeye ilişkin ara izleme/değerlendirme raporlarının hazırlanması, harcamaların projede belirtilen gerekçe ve kalemlere uygunluğunun denetlenmesi, projenin doğrudan ve dolaylı yararlanıcı grupları ile kalıcı bağların kurulması ve proje uygulama çalışmalarına katılacak doğrudan yararlanıcı hedef grubun seçilmesinden doğrudan sorumlu olacaktır.

2. Mesleki-Teknik-Bilgi ve Beceri Kazandırma, Mesleki Danışmanlık Hizmetleri Sorumlusu 1 Adet (Tam Zamanlı)

İstihdamı geliştirmeye dönük yürütülecek “ geleneksel el sanatları üreticiliği beceri kazandırma programı”nın hedef grubun beklenti ve ilgileri ile projenin genel amaçları ve uygulama amaçları ile ulaşılmak istenen sonuçlarına uygun olarak hazırlanması,

programa katılan doğrudan yararlanıcıların beceri kazanma düzeylerinin izlenmesi, beceri kazandırma programlarının düzenli sürdürülmesinden sorumlu olacaktır.

3. İdari ve Teknik Hizmetler Asistanı 1 Adet (Tam Zamanlı)

Teknik Hizmetlerin düzenlenmesi ve yürütülmesine destek sağlanması, projenin idari yazışma ve idari ilişkilerinin yürütülmesinden sorumlu olacaktır.

4. Sosyal, Kültürel, Psikolojik ve Çok Amaçlı Danışmanlık Hizmetleri Sorumlusu 1 Adet (Tam Zamanlı)

İstihdamı geliştirme, mesleki-teknik bilgi-beceri programlarına katılan kadın ve gençlere dönük insani ve sürdürülebilir sosyal desteklerin sunulması, çağdaş uygarlık değerlerine dayalı yurttaşlık anlayışının içselleştirilmesi, sosyal ve insani gelişme çalışmalarının düzenlenmesi, sağlık, sosyal ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinin yürütülmesi ve bu faaliyet çerçevesinde sivil toplumun projeye etkin desteğinin sağlanmasından sorumlu olacaktır.

Faaliyet 2. Proje Koordinasyon/Yürütücü Ekibinin Periyodik Toplantıları (Toplam 12 Toplantı)

Proje koordinasyon/yürütücü ekibi projenin başlangıcından itibaren her ayın ilk Pazartesi günü düzenli olarak toplanacaktır. Proje koordinasyon/yürütücü ekibin periyodik olarak düzenleyeceği bu toplantıların amacı aşağıda belirtilmiştir:

- Proje koordinasyon/yürütücü ekibi projenin kamuoyuna anlatılması, tanıtımının yapılması ve başka proje deneyimleri ile buluşması konusunda bir tanıtım programı belirleyecektir.
- Toplantılarda projenin aylık faaliyetleri gözden geçirilecek, ulaşılan sonuçlar, başarılar ve karşılaşılan zorluklar değerlendirilecektir.

Faaliyet 3. Projeden Doğrudan Yararlanacak Hedef Grupların Belirlenmesi

Projeden doğrudan yararlanacak hedef grup ile bağ kurulacak, projenin genel amaçları ve uygulama çalışmaları sonucu ulaşılması hedeflenen özel amaçlarla uyumlu olacak şekilde 15-54 yaş arası 150 kadın, projenin doğrudan yararlanıcı hedef grubu olarak belirlenecektir.

Faaliyet 4. Projenin Kamuoyuna ve Basına Tanıtılması

Tunceli kentinde kamu yönetimi, yerel yönetim, iş çevrelerinin temsilcileri ve sivil toplum örgütü temsilcilerinin katılacağı, yazılı ve görsel basın kuruluşlarının temsilcilerinin davet edileceği, proje tanıtım yazılarının ve projeyi çarpıcı olarak temsil edecek şekilde

hazırlanmış proje eşantyonlarının katılımcılara dağıtılacağı bir toplantı ile projenin kamuoyuna ve basına tanıtımı gerçekleştirilecektir.

Projenin kamuoyuna ve basına tanıtımının yapılacağı toplantıya 200 katılımcının iştirak etmesi hedeflenmektedir. Tanıtım toplantısında;

Tunceli Valisi,

Belediye Başkanı,

Tunceli Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı,

AB Temsilcisi ve

projeye etkin destek sunan Sivil Toplum Örgütlerinin yöneticilerinin hazır bulunmasına çalışılacaktır. Temsilcilerin konuşmalarından sonra, hazırlanan tanıtım filmi katılımcılara izletilecek ve proje koordinasyon/yürütücü ekibi tarafından katılımcılara projenin sunumu yapılacaktır.

Çıktılar

Tunceli'de 100 katılımcının iştirak ettiği tanıtım toplantısı yapılacaktır.

Katılımcılara ve basın kuruluşlarının temsilcilerine dağıtılmak üzere 500 adet proje tanıtım broşürü hazırlanacaktır.

100 Adet Proje Tanıtım Afişi Sergilenecektir.

10 Adet Tanıtım Filmi ve Proje Sunumu CD'si hazırlanacaktır.

Faaliyet 5. İstihdamı Geliştirme, Danışmanlık ve Eğitim Merkezi Binasının Oluşturulması

"İstihdamı Geliştirme, Danışmanlık ve Eğitim Merkezi Projesi"nin 12 aylık uygulama dönemi ve 12 aylık uygulama dönemini izleyen dönemde sürekliliğini sağlayacak biçimde yürütülmesi için Tunceli Belediye Başkanlığı'nın kiralayacağı yaklaşık 150 metre karelik uygulama binası, proje merkezi binası (proje faaliyetlerinin yürütüleceği merkez) olarak kullanılacaktır.

Proje Merkezi;

Mesleki-teknik bilgi-beceri kazandırma programının yürütüleceği **3 adet kadın çalışma atölyesi-sınıfı** (geleneksel el sanatları çalışmalarının piyasa koşulları ile buluşmasını sağlamaya yönelik çalışmaların yürütülmesine dönük makine, teknik ekipman ve yardımcı araç-gereçlerle donatılacak, usta bir eğitici denetiminde her bir birimde aynı anda 10 kadının birlikte çalışabileceği şekilde düzenlenecektir.)

Çok Amaçlı Danışmanlık ve Eğitim Sınıfı (İstihdamı geliştirmeye dönük mesleki-

teknik bilgi-beceri programı ile bütünleşmiş, projenin doğrudan yararlanıcı hedef grubuna dönük danışmanlık, eğitim ve destek hizmetlerinin yürütüleceği, gerekli teknik alt yapı, araç-gereç donanımı ile desteklenmiş, aynı anda 30 kadına yönelik danışmanlık, eğitim ve destek hizmetlerinin yürütüleceği salon)

Ortak Mutfak Birimi (Projenin uygulama çalışmalarına katılanların günlük ihtiyaçlarını asgari düzeyde karşılayacakları şekilde düzenlenecek mutfak)

Proje Koordinasyon ve İdari Hizmetler Birimi (Proje koordinasyon ve idari hizmetlerinin yürütüleceği, yazışmaların yürütüleceği, teknik araç ve gereç desteği ile donatılmış birimler)

Çocuk Bakım Birimi (Proje hedef gruplarının küçük çocuklarına yönelik düzenlenmiş, oyuncaklar ve eğitim materyalleriyle desteklenmiş birim)

Çıktılar

3 Adet Çalışma Atölyesi

Çok Amaçlı Danışmanlık ve Eğitim Salonu

Ortak Mutfak Birimi

Proje Koordinasyon ve İdari Hizmetler Birimi

Çocuk Bakım Birimi

Faaliyet 6. İstihdamı Geliştirmeye Dönük Mesleki Teknik Bilgi-Beceri

Programları

Proje kapsamında istihdamı geliştirmeye dönük; " geleneksel el sanatlarının korunup geliştirilmesi ve piyasa koşulları ile buluşturulması beceri kazandırma programı" yürütülecektir.

Geleneksel El Sanatlarını Geliştirme Programı

Beceri Kazandırma Programı, proje merkezi binasında oluşturulan 3 adet çalışma sınıfında 1 adet usta öğretici denetiminde sürdürülecek beceri kazandırma programını içermektedir. Beceri kazandırma programı, piyasa koşulları ile bütünleşme ve piyasanın işgücü beklentilerine yanıt vermeye dönük, Tunceli İli Milli Eğitim Müdürlüğü ve Tunceli İli Halk Eğitim Merkezi ile işbirliği içerisinde, önceden hazırlanmış müfredat ve çizelgelere dayalı olarak yürütülecektir. Geleneksel el sanatları üretimine ilişkin genel bir aşinalık olduğu varsayıldığında, eğitim programlarının doğrudan pratiğe dönük olması ve küçük atölyelerdeki üretim etkinliği içinde rehberlik hizmeti olarak verilmesi doğru olacaktır.

Faaliyet 7. Çok Amaçlı Psikolojik, Sosyal ve Kültürel Danışmanlık Faaliyeti

“İstihdamı Geliştirme, Danışmanlık ve Eğitim Merkezi Projesi”nin doğrudan yararlanıcı hedef gruplarına dönük çok amaçlı psikolojik, sosyal ve kültürel danışmanlık faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Bu faaliyet alanı, kamu yönetimi, sivil toplum örgütleri işbirliği ve gönüllü katılımı ile gerçekleştirilecektir. Faaliyet alanının temel amacı, projenin hedef grup üyelerini; istihdama dönük yeni beceri kazandırma programları ile birlikte çağdaş uygarlık değerleri ile bütünleşmiş, yurttaşlık değerlerini ve kimliğini içselleştirmiş, yeniliklere açık, girişimci, dinamik, potansiyellerinin farkında ve kendi ayakları üzerinde durabilen yurttaşlar olarak eğitmektir.

Çok amaçlı psikolojik-Sosyal ve Kültürel Danışmanlık Hizmetleri, proje hedef grup üyelerinin ilgileri, beklentileri ve onlara kazandırılmak istenen yeni beceriler gözetilerek, bir sosyal hizmet uzmanının hazırlayacağı çalışma programına göre yürütülecektir. Çalışma programı içerisinde, kadınlar ve gençler yaşam koşulları ve sosyal çevreleri ile birlikte değerlendirilecek, sosyal çevre ile bütünlük içerisinde danışmanlık hizmetleri yürütülecek, 150 kadınla yüz yüze psikolojik durum tespiti görüşmesi yapılacak, yararlanıcılara Tunceli Barosu, Tunceli Çağdaş Hukukçular Derneği, Tunceli Valiliği Kadının Statüsünü Yükseltme Birimi ile işbirliği yapılarak hukuk, çağdaşlık, insan hakları, kadın hakları konulu 3 adet seminer verilecektir.

Faaliyet 8. Projeye İlişkin Ara İzleme/Değerlendirme ve Nihai Raporun Hazırlanması

Proje faaliyetlerinin uygulama zaman çizelgesinin tarihlerine bağlı kalarak proje koordinasyon/yürütücü ekibin her elemanı, kendi sorumluluk alanına proje faaliyetlerine ilişkin ara izleme/değerlendirme raporlarını hazırlayacaktır. Ara izleme/değerlendirme raporları bir araya getirilerek projenin nihai raporu oluşturulacaktır.

Projenin başlangıcından itibaren harcamaların denetimi, projeyi yürüten kuruluş ve proje koordinasyon/yürütücü ekibinden bağımsız olarak üçer aylık dönemler halinde bağımsız bir denetçi kuruluşa yaptırılacak, bağımsız kuruluşun hazırladığı denetim raporları proje nihai raporuna eklenecektir.

1. 8. Yöntem

İstihdamı Geliştirme, Danışmanlık ve Eğitim Merkezi Projesinde aşağıda belirtilen yöntem ve teknikler kullanılacaktır:

İstihdam olanaklarını geliştirme, yerel-bölgesel sanayi-hizmetler-bilgi sektörünün gelişimine katkıda bulunma ve sosyal gelişme ve kalkınmaya dönük yerel toplum önderleri yetiştirmeye dönük; teknik malzeme, araç-gereçle donatılmış çalışma sınıfları, yeni davranış kalıpları ve alışkanlıkları kazandırmaya dönük çok amaçlı eğitim-danışmanlık sınıfı, insani ve sosyal hizmet destek biriminin yer aldığı "istihdamı geliştirme, danışmanlık ve eğitim merkezi" binası oluşturulacaktır.

Bu tür bir çalışma biçiminin seçilmesinin ardında yatan temel düşünce; istihdam, sosyal uyum-bütünleşme ve sürdürülebilir-insani sosyal gelişme için, mevcut sorunların çözümünde çoklu işbirliği ve yerel-bölgesel dinamiklerin kullanılmasıdır.

Bu amaçla, çoğunluğu tarım sektörü ya da günlük-geçici-mevsimlik işlerde çalışan ya da istihdam dışı kalmış kadın işgücünün yerel-bölgesel ekonominin ihtiyaç duyduğu işgücü gereksinimine göre eğitilmesi, üretmesi ve aile bütçelerine katkı sağlamaları, potansiyellerini geliştirerek ev-mahalle yaşamı dışındaki sosyal ve kamusal yaşama eylemli, etkin ve kadın yurttaş duyarlılığı ile katılmaları gerçekleştirilecektir.

İstihdamı geliştirmeye dönük mesleki-teknik bilgi-beceri kazandırma programlarında kullanılacak yöntem; iş sürecinde, iş başında eğitim, kazanılan becerilerin uygulama süreci ile bütünleştirilmesi, üreticiliği geliştirmeye dönük grup eğitimi tekniklerinden oluşmaktadır.

Çok amaçlı psikolojik-sosyal ve kültürel hizmetler danışmanlığı çalışmalarında, "yüz yüze görüşme", "derinlemesine görüşme", "odak grup görüşmesi" teknikleri ile, katılımcıların aktif olarak katılımına olanak verecek şekilde düzenlenecek "seminer", "atölye çalışması" teknikleri kullanılacaktır.

Proje Koordinasyon/Yürütücü Ekip

Proje koordinasyon/yürütücü ekibi 4 kişilik bir çalışma ekibinden oluşmaktadır. Bu ekibin yapısı ve sorumluluk alanı ve sahip olması gereken nitelikler aşağıda belirtilmiştir.

1. Proje Koordinatörü

Projenin uygulanması, yürütülmesi ve sürdürülebilirliğine dönük faaliyetlerinin tümünün koordine edilmesi, projenin uygulama programlarının izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin sürdürülmesi, geri bildirim çalışmalarının yapılması, projenin tanıtım ve duyuru çalışmalarının koordine edilmesi, projeye ilişkin ara izleme/değerlendirme raporlarının hazırlanması, harcamaların projede belirtilen gerekçe ve kalemlere uygunluğunun denetlenmesi, projenin doğrudan ve dolaylı yararlanıcı grupları ile kalıcı

bağların kurulması ve proje uygulama çalışmalarına katılacak doğrudan yararlanıcı hedef grubun seçilmesinden doğrudan sorumlu olacaktır.

2. Mesleki-Teknik-Bilgi ve Beceri Kazandırma, Mesleki Danışmanlık

Hizmetleri Sorumlusu

İstihdamı geliştirmeye dönük yürütülecek " geleneksel el sanatları üreticiliği beceri kazandırma programı"nın hedef grubun beklenti ve ilgileri ile projenin genel amaçları ve uygulama amaçları ile ulaşılmak istenen sonuçlarına uygun olarak hazırlanması, programa katılan doğrudan yararlanıcıların beceri kazanma düzeylerinin izlenmesi, beceri kazandırma programlarının düzenli sürdürülmesinden sorumlu olacaktır.

3. İdari ve Teknik Hizmetler Asistanı

Teknik Hizmetlerin düzenlenmesi ve yürütülmesine destek sağlanması, projenin idari yazışma ve idari ilişkilerinin yürütülmesinden sorumlu olacaktır.

4. Sosyal, Kültürel, Psikolojik ve Çok Amaçlı Danışmanlık Hizmetleri

Sorumlusu

İstihdamı geliştirme, mesleki-teknik bilgi-beceri programlarına katılan kadın ve gençlere dönük insani ve sürdürülebilir sosyal desteklerin sunulması, çağdaş uygarlık değerlerine dayalı yurttaşlık anlayışının içselleştirilmesi, sosyal ve insani gelişme çalışmalarının düzenlenmesi, sağlık, sosyal ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinin yürütülmesi ve bu faaliyet çerçevesinde sivil toplumun projeye etkin desteğinin sağlanmasından sorumlu olacaktır.

Projenin Uygulama Aşamasında Ortaya Çıkabilecek Riskler

Projenin doğrudan yararlanıcısı olarak tespit edilen hedef gruplardan, yerel-bölgesel dinamiklerden yeterli destek alınamaması, hedef grupların etkin ve eylemli katılımının sağlanamaması, projeyi olumsuz etkileyebilecek risklerden birisidir. Projenin tanıtımı ve sunumunun iyi organize edilmesi, yerel-bölgesel dinamiklerle kurulacak iyi iletişim ve hedef grup üyelerine dönük faaliyetlerin başarılı bir şekilde organize edilmesi ve belediye ile halk arasındaki diyalog ve iletişimin başarısı, bu riski ortadan kaldıracaktır.

Projenin uygulanması konusunda ortaya çıkabilecek risklerden birisi de, özellikle kadınların katılımını olumsuz etkileyebilecek 00-04 yaş arası bebeklerinin olması, törel faktörlerinin katılım önünde oluşturduğu engellerdir. Proje hizmet binası içerisinde çocuk bölümünün düzenlenmesi, kadınlara dönük sağlanacak maddi destek ve projenin faaliyetlerine hedef grup üyelerinin ve sosyal çevrelerinin katılımının sağlanması ve

projenin hedef grup üyeleri ve dolaylı yararlanıcılarına iyi ve başarılı bir biçimde anlatılması, bu riski ortadan kaldıracaktır.

Proje İç Değerlendirme Prosedürleri

Proje, proje koordinatörü tarafından, proje ekibi ile işbirliği halinde yürütülecektir. Projenin izlenmesi ve faaliyetlerinin denetimi aylık periyodik toplantı raporları ve her alanın kendi sorumluluk alanına ilişkin hazırlayacağı aylık izleme-değerlendirme raporları ile sağlanacaktır.

Proje faaliyetleri ve sonuçları değerlendirilirken;

Hedef grup üyelerinin katılımının niceliksel göstergeler verileri ile ölçülmesi,

Projeden doğrudan yararlanıcı hedef grup üyelerinin sayısı,

Projenin hedef grup üyeleri dışında, hedef grup üyelerinin aile üyeleri ve sosyal çevre üyelerinin yararlanıcı sayısı,

Düzenlenen seminer, atölye çalışması ve odak grup görüşmelerinin sayısı,

Projenin uygulama çalışmaları sırasında istihdam olanaklarını geliştirmek için yerel-bölgesel iş çevreleri ile düzenlenen toplantıların sayısı ve proje sonucu olası istihdam edilebileceklerin sayısı ve pozisyonları dikkate alınacaktır.

Projenin İzleme ve Denetimi

Proje hem iç, hem de dış denetime tabi tutulacaktır. İç denetim, periyodik izleme-değerlendirme raporları ile gerçekleştirilecek, faaliyetlerin başlangıcı ve sonucunda yapılacak test ve değerlendirme ölçekleri ile faaliyetlerin düzenlenişi, katılımcıların ilgi ve beklentileri ile ortaya çıkardığı sonuçların projenin amaçlarına uygunluğu test edilecektir. Dış denetim; proje izleme-değerlendirme raporlarının yayınlanması, ilgili kuruluşlara gönderilmesi ve harcamalarının belirlenmiş dönemlerde bağımsız bir denetçi kuruluşa denetlenmesi ile gerçekleştirilecektir.

Projenin Değerlendirilmesi

Projenin sonuçlandırılmasından sonra değerlendirmeye ilişkin;

Projeye ilişkin sorulan sorular, bilgi talepleri, deneyim ve bilgi alışverişi istekleri,

Projenin değerlendirilmesine ilişkin düzenlenen basın toplantısına gösterilen ilgi,

Projeye ilişkin basında çıkan haber ve değerlendirme sayısı,

Yerel-bölgesel iş çevrelerinin temsilcileri ile yapılan toplantı sayısı,

Kamu yönetimi örgüt temsilcileri ile proje sonrasında ilişkilerin nasıl sürdürüleceğinin belirlenmesi,

Yerel-Bölgesel dinamiklerin temsilcileri ile yapılan toplantı sayısı

Yerel-çevresel sorunların çözümü konusunda yerel yöneticiler (belediye-mahalle muhtarları) ile yapılan görüşme sayısı, değerlendirme ölçütü olarak dikkate alınacaktır.

Projeye İlişkin Nitelik Göstergeler;

Mesleki-teknik bilgi-beceri kazandırma programları sonucu hedef grup üyelerinden kaçının başarılı olup meslek-beceri sertifikası almaya hak kazandığının sayısı,

İstihdam edilenlerin sayısı ve istihdam edilebilirlik oranları,

Kamu yönetimi ve yerel yönetimlerin projeden etkilenererek/esinlenerek başlattığı çalışmalar,

Tunceli Kenti yurttaşları ve sivil toplum örgütlerinin projenin yürütülmesi aşamalarında önerilerinin sayısı ve bunların kaçının dikkate alındığı.

Ara Değerlendirme

Proje koordinatörünün başkanlığında her ay periyodik olarak yapılacak ekip toplantısında, proje faaliyetlerinin yürütülmesi değerlendirilecektir. Bu değerlendirmede;

Faaliyetlerin projenin amaçlarına uygunluğu,

Faaliyetlerin eylem planı ve zaman çizelgesine uygunluğu,

Hedef grup üyelerinin katılımı, ilgi ve beklenti düzeyleri,

Karşılaşılan sorunlar ve bu sorunlara ilişkin önerilen çözüm önerileri,

Kamu yönetimi, yerel yönetim ve sivil toplum örgütleri ile kurulan işbirlikleri ve sağlanan gönüllü katılım ve destekler değerlendirilecektir.

Proje koordinasyon/yürütücü ekibi hazırlayacağı özel anket ve değerlendirme formları ile projenin uygulama aşamalarında ortaya çıkan sonuçları değerlendirecektir.

Projenin Nihai Değerlendirmesi

Projenin sona ermesi ile birlikte proje nihai raporu hazırlanacaktır. Hazırlanan bu rapor projeyi yürüten kuruluşun dışında bağımsız bir kuruluşun uzman kişilerine sunulacaktır.

Mali harcama ve giderler bağımsız bir denetçi kuruluşa denetlendirilecektir. Projenin bitiminde hazırlanan rapor ve ekleri "etik" kurallar çiğnenmeden yayınlanacak ve proje sonuçları kamuoyunun denetimine sunulacaktır.

PROJE FAALİYET PLANI VE ZAMAN ÇİZELGESİ (12 Ay)

Faaliyet	Ay 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Uygulayan kurum
Faaliyet 1. Proje Koordinasyon ve yürütücü Ekibin kurulması													Tunceli Belediyesi
Faaliyet 2. Proje Koordinasyon ve Yürütücü Ekibin Periyodik Toplantıları													Tunceli Belediyesi Proje Ekibi.
Faaliyet 3. Projeden Doğrudan Yararlanacak Grupların Belirlenmesi													Tunceli Belediyesi, Tunceli Muhtarları
Faaliyet 4. Projenin Basına ve Kamuoyuna Tanıtılması													Tunceli Belediyesi, Meslek Örgütleri, Kadın Derneği, Tunceli Muhtarları.
Faaliyet 5. Proje Merkezinin Oluşturulması													Tunceli Belediyesi
Faaliyet 6. İstihdamı Geliştirmeye Dönük Mesleki Teknik Bilgi-Beceri Programları													Tunceli Belediyesi, İş ve Meslek Örgütleri

Faaliyet 7. Çok Amaçlı Psikolojik, Sosyal ve Kültürel Danışmanlık Faaliyetleri													Tunceli Belediyesi
Faaliyet 8. Projeye İlişkin Ara İzleme/Değerlendir me ve Nihai Raporun Hazırlanması													Tunceli Belediyesi ,Bağımsız Denetçi Kuruluş

2. Beklenen Sonuçlar

2.1 Projenin Hedef Grup Üyelerine Dönük Yaratacağı Beklenen Etkiler

Projenin hedef grup üyelerine dönük beklenen somut amaçları;

15-54 Yaş arası 150 kadın yurttaşın mesleki-teknik bilgi-beceri kazandırma ve küçük üretim atölyeleri oluşturma programına katılmaları, mesleki teknik bilgi-beceri düzeylerinin artırılması,

Proje hedef grubu üyelerinin yenilikçi, girişimci, dinamik bireyler olmaları ve kendi ayakları üzerinde durma potansiyellerinin geliştirilmesi, bu gelişmenin ölçüm araçları ile test edilmesi,

Proje hedef grubu üyelerinin iş-meslek çevreleri ile bir araya getirilmesi ve geleneksel el sanatlarının satışı ve Tunceli’de istihdam olanaklarının geliştirilmesine katkı sağlanması, Proje merkezi binası ve çalışma mekanlarının kamu yönetimi, yerel yönetim, sivil toplum işbirliği ve Tunceli Kenti yurttaşlarının katılımı ve destekleri ile sürekliliğinin sağlanması, Proje için oluşturulan veri tabanı, el kitapları ve eğitim setlerinin başka çalışmalarda kullanılmasının sağlanmasıdır.

Projenin doğrudan yararlanıcısı hedef grup üyelerinin kazandıkları yeni mesleki-teknik bilgi ve becerilere dayalı olarak istihdam olanakları genişleyecek, oluşturulacak küçük üretim atölyeleri aracılığıyla hedef grupların istihdam edilmeleri sağlanacaktır.

2.2. Projenin Yayınları ve Diğer Çıktıları

Proje ile ilgili olarak,
 Mesleki-Teknik Bilgi-Beceri Programı Eğitim Programları,
 Psiko-Sosyal Durum Raporu,
 Proje Tanıtım Broşürü,
 Proje Sunum CD'si,
 Proje Veri Tabanı hazırlanacaktır.

2.3. Projenin Çarpan Etkisi

Proje sonucunda;

Projeden doğrudan yararlanıcı hedef grup üyeleri, artan beceri düzeyleri ve kazandıkları yeni davranış kalıpları ve kültürel alışkanlıklarla çevrelerinin yerel toplum önderlerine dönüşecek, çevrelerinin insani-sosyal gelişimine katkı sağlayacaklardır,

Projenin bitiminde, projenin doğrudan yararlanıcı hedef grup üyelerinin sivil ve kamusal yaşama etkin-eylemli ve yurttaş kimliği ile katılım düzeyleri artacak, eğitim, sosyal hizmetler ve kalkınma odaklı çalışmalara katılımları, bu çalışmalarda yer almaları kolaylaşacaktır,

Proje için oluşturulan proje merkez binası ve donanımı, kamu yönetimi, yerel yönetim, sivil toplum örgütleri ve Tunceli Kenti yurttaşlarının katılımı ve destekleri ile sürekli hizmet üreten, istihdam yaratan ve istihdam olanaklarını geliştiren sürekli bir merkeze dönüştürülecektir.

Projeden doğrudan yararlanıcı hedef grup üyelerinin kazanacağı yeniliklere açık, girişimci, dinamik kişilik ve davranış özellikleri, Tunceli ve çevresinin sosyal kalkınmasına ve gelişmesine destek sağlayacaktır.

2.4. Projenin Kısa ve Uzun Dönemli Beklenen Etkileri

İstihdamı Geliştirme, Danışmanlık ve Eğitim Merkezi Projesi'nin yürütülmesi için oluşturulan proje merkez binası, bölümleri ve donanımı, proje bitiminden sonra da, Tunceli Belediyesi denetiminde, kamu, yerel ve sivil toplum işbirliği ile çalıştırılacak, eklenecek yeni birim ve programlarla istihdamı geliştirme, çok amaçlı danışmanlık programları yürütülecektir. Proje içerisinde hazırlanan veri tabanı, proje çıktıları, raporları, eğitim materyalleri ve broşürler, çevresel-bölgesel sanayi-hizmetler-bilgi sektörü işverenleri ve iş-meslek örgütlerine sunulacak, bölgesel kalkınma ve sosyal gelişmede araç olarak kullanılmalrı sağlanacaktır.

Proje, 15-54 yaş grubunda çoğunlukla tarım sektörü ya da ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadınlara beceri kazanma, becerilerini artırma yoluyla istihdam olanaklarını arttırmayı hedeflemektedir. Hedef grup üyelerinin kazanacağı yeni beceriler yoluyla istihdam olanaklarını arttırmaları, bu tür programların ve faaliyetlerin çekiciliğini arttıracak, Avrupa Birliği ile bütünleşme sürecinde eksikliği duyulan nitelikli, eğitimli işgücününün yaratılması çalışmalarına insanların katılımı kolaylaşacaktır.

Projenin Sürdürülebilirliği

Mali ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

Proje bitiminde, projenin uygulama çalışmalarının yürütüldüğü merkezi bina, alt bölümleri ve donanımlarının finansmanında çok büyük zorluklar yaşanmayacaktır. Kamu yönetimi, yerel yönetim, sivil toplum örgütlerinin sağlayacağı gönüllü destek ve katılımlar, çevresel-bölgesel sanayi işletmeleri ile geliştirilecek işbirlikleri ve beceri düzeyi artmış kadınların oluşturacakları birlikler yoluyla piyasaya dönük, piyasa koşulları ile bütünleşmiş çalışma girişimleri, merkezin mali sürdürülebilirliğini sağlayacaktır.

Kurumsal sürdürülebilirlik ise; merkez alt yapısı, teknik donanımı ve sağlanacak gönüllü katılım ve desteklerle çalışmasını sürdürebilecektir. Çevresel-bölgesel sanayi işletmelerinin, kamu ve yerel yönetiminin talepleri, eklenecek yeni birimler, açılacak yeni programlar, sağlanacak işbirlikleri ile kurumsal sürdürülebilirlik sorunu aşılacaktır.

Bu proje kapsamında geliştirilen model, istihdam olanaklarını geliştirme, istihdam yaratma merkezli sosyal uyum ve bütünleşmenin gerçekleştirileceği yurttaşlık merkezi modelidir. Eğitim ve danışmanlığı iş süreci, pratik uygulama süreci ile birleştirmekte, yeniliklere açık, girişimci, dinamik, çağdaş dünya ve değerlerle bütünleşme hedefini önüne koymuş insanlar yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Modelin başarılı olması, verimli ve kalıcı sonuçlar üretmesi, onu örnek haline getirecek, politika düzeyinde de kalıcı etkiler yaratacaktır.

3. Projenin Bütçesi

İstihdamı Geliştirme, Danışmanlık ve Eğitim Merkezi Projesi'nin 12 aylık faaliyet dönemine ilişkin bütçe ve harcama giderleri için Ek B (Excel İşlem tablosu) doldurulmuştur.

4. Maliyetlerin Gerekçelenirilmesi

Proje bütçesini oluşturan gider ve harcama kalemlerinin gerekçelerini açıklamak için EK B (Harcama Giderleri Doğrulama Tablosu 2) doldurulmuştur.